

Spółka Restrukturyzacji Kopalń S.A.

Porozumienie

zawarte w dniu **21 listopada 2023 roku** pomiędzy:

Spółką Restrukturyzacji Kopalń S.A., ul. Strzelców Bytomskich 207, 41-914 Bytom

reprezentowaną przez:

| | |
|---------------------|--------------------|
| Prezesa Zarządu | Janusza Smoliło |
| Wiceprezesa Zarządu | Radosława Wojtasa |
| Wiceprezesa Zarządu | Marka Pieszcza |
| Wiceprezesa Zarządu | Piotra Bojarskiego |
| Wiceprezesa Zarządu | Adama Smolińskiego |

a

Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi działającymi w Spółce Restrukturyzacji Kopalń S.A.

zwanymi dalej „Stronami”

W ramach kontynuacji postanowień Porozumienia z dnia 17 lipca 2023 roku, mając na uwadze konieczność utrzymania w 2024 roku realnego poziomu wynagrodzeń, zgodnego z aktualną sytuacją społeczno-gospodarczą kraju, Strony Porozumienia postanawiają, że:

1. Kwotę bazową do wyliczenia wzrostu funduszu wynagrodzeń w 2024 roku stanowi planowane do osiągnięcia w Spółce przeciętne wynagrodzenie w 2023 roku.
2. Przeciętne wynagrodzenie na 2024 rok wyliczono przy zastosowaniu wskaźnika 8,5 % realizacji zapisów Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników SRK S.A., 6,5% wskaźnika wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych w roku 2024 (Wieloletni Plan Finansowy Państwa na lata 2023-2026 przyjęty przez Radę Ministrów w dniu 25 kwietnia 2023 r.) plus 1 pkt %, co będzie stanowiło podstawę do naliczenia funduszu wynagrodzeń w Spółce.
3. Po zatwierdzeniu przez Ministerstwo Aktywów Państwowych planów rocznych w poszczególnych Oddziałach Spółki, Protokołem dodatkowym do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Spółki Restrukturyzacji Kopalń S.A. zostaną wprowadzone nowe tabele wynagrodzenia dniówkowego dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych pod ziemią i stanowiskach robotniczych na powierzchni oraz nowe tabele wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach nierobotniczych pod ziemią i stanowiskach nierobotniczych na powierzchni z datą obowiązywania od 1 stycznia 2024 roku wg następującej metodologii:

- 1) stawki wynagrodzeń zasadniczych zostaną podwyższone w oparciu o wzrost miesięcznego wynagrodzenia pracownika za pracę o około 840,00 zł brutto dla wszystkich pracowników Spółki, lub
- 2) stawki wynagrodzeń zasadniczych zostaną podwyższone o 14%.
4. Zmiany niniejszego Porozumienia mogą być dokonane na podstawie zgodnego oświadczenia wszystkich stron w formie pisemnej, pod rygorem nieważności.
5. Przedstawiciele Stron oświadczają, że są umocowani do działania w imieniu i na rzecz Stron, a reprezentowane przez nich Strony są uprawnione do zawarcia i wykonania Porozumienia.
6. Niniejsze Porozumienie zostało sporządzone w czterech jednobrzmiących egzemplarzach.

ORGANIZACJE ZWIĄZKOWE

NSZZ
O.P. SRK S.A. - CZOK
PRZEWODNICZĄCY

Jarosław Budak

Organizacja Międzyzakładowa NSZZ
"Solidarność" Górnictwa Węgla Kamiennego
w Bytomiu

Związek Zawodowy Górników
SRK S.A. - CZOK - KCL
z siedzibą w Zabrze
PRZEWODNICZĄCY

Związek Zawodowy Górników w Polsce
SRK S.A. CZOK - KCL

ORGANIZACJA MIĘDZYKŁADOWA

NSZZ
GÓRNICICTWA WĘGLA KAMIENNEGO W BYTOMIU
WICEPRZEWODNICZĄCY

Eugeniusz Niesporek

Spółka Restrukturyzacji Kopalń S.A. w Bytomiu
WICEPREZES ZARZĄDU
ds. Zasobów Mieszkaniowych i Odwadniania Kopalń

Marek Pieszczek

Spółka Restrukturyzacji Kopalń S.A. w Bytomiu
WICEPREZES ZARZĄDU
ds. Likwidacji Kopalń i Gospodarki Majątkiem

Piotr Bojarski

PRACODAWCA

Spółka Restrukturyzacji Kopalń S.A. w Bytomiu
PREZES ZARZĄDU

Janusz Smoliński

Spółka Restrukturyzacji Kopalń S.A. w Bytomiu
WICEPREZES ZARZĄDU
ds. Ekonomiki i Finansów

Radosław Wajtas

Spółka Restrukturyzacji Kopalń S.A. w Bytomiu
WICEPREZES ZARZĄDU
ds. Innowacji Technologicznych i Zamówień

prof. dr hab. Adam Smoliński

Adam Smoliński