

Spółka Restrukturyzacji Kopalń S.A.

Porozumienie

zawarte w dniu 2 marca 2023 roku pomiędzy:

Spółką Restrukturyzacji Kopalń S.A., ul. Strzelców Bytomskich 207, 41-914 Bytom

reprezentowaną przez:

| | |
|---------------------|--------------------|
| Prezesa Zarządu | Janusza Smoliło |
| Wiceprezesa Zarządu | Radosława Wojtasa |
| Wiceprezesa Zarządu | Marka Pieszcza |
| Wiceprezesa Zarządu | Piotra Bojarskiego |

zwaną dalej „Pracodawcą”

a

Reprezentatywnymi Organizacjami związkowymi:

- 1) Organizacja Międzyzakładowa NSZZ "Solidarność" Górnictwa Węgla Kamiennego w Bytomiu,
- 2) Organizacja Międzyzakładowa NSZZ "Solidarność" SRK S.A. – CZOK,
- 3) Związek Zawodowy Górników w Polsce SRK S.A. CZOK – KCL.

zwanymi dalej „Stroną społeczną”

Mając na uwadze konieczność utrzymania w 2023 roku realnego poziomu wynagrodzeń, zgodnego z aktualną sytuacją społeczno-gospodarczą kraju, powstałą w wyniku nadzwyczajnych okoliczności, tj. wojny na Ukrainie i inflacją wyższą niż pierwotnie zakładano, skutkującą podwyższeniem cen, co przekłada się na dużo wyższe koszty utrzymania pracowników i ich rodzin w oparciu o Ustalenia ze spotkania odbytego w dniu 16 lutego 2023 roku, w celu realizacji przyrostu wynagrodzeń przewidzianych dla pracowników Spółki w 2023 roku, strony Porozumienia postanawiają:

§ 1

1. Pracownikom Spółki Restrukturyzacji Kopalń S.A. zatrudnionym wg stanu na dzień 28 lutego 2023 roku zostanie wypłacona dodatkowa kwota, z zastrzeżeniem § 1 ust. 4-7 oraz § 5 niniejszego Porozumienia.
2. Wypłata dodatkowej kwoty nastąpi w ramach środków przeznaczonych na wzrost funduszu wynagrodzeń w 2023 roku.
3. Dodatkowa kwota za styczeń i luty 2023 roku, wynikająca ze wzrostu wynagrodzeń w 2023 roku, zostanie wypłacona wszystkim pracownikom zatrudnionym w Spółce objętym Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy dla Pracowników SRK S.A. i wynagradzanym na podstawie tego Układu.
4. Wypłata dodatkowej kwoty zostanie zrealizowana wraz z wynagrodzeniem za miesiąc luty 2023 roku, według poniższych uzgodnień:
 - 1) wartość bazową dodatkowej kwoty ustala się w wysokości 2143,00 zł brutto na jednego uprawnionego pracownika zatrudnionego pod ziemią,

- 2) wartość bazową dodatkowej kwoty ustala się w wysokości 1715,00 zł brutto na jednego uprawnionego pracownika zatrudnionego na powierzchni,
- 3) dodatkowa kwota do wypłaty przysługuje za okres świadczenia pracy, a jej wysokość ustala się poprzez podzielenie wartości bazowej przez sumę dni nominalnych przypadających do przepracowania w okresie stycznia i lutego 2023 roku, a następnie przemnożenie przez liczbę dni przepracowanych przez pracownika od poniedziałku do piątku w tym okresie;
- 4) do dni przepracowanych, od których zależy wysokość dodatkowej kwoty zalicza się również dni nieprzepracowane z powodu urlopu wypoczynkowego i innych zwolnień płatnych jak za urlop;
- 5) pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy otrzymują miesięczną kwotę dodatkową w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy wynikającego z umowy o pracę;
- 6) czas zatrudnienia pracowników, którzy pracowali w styczniu i lutym 2023 roku w różnych Oddziałach Spółki, zlicza się w jeden okres zatrudnienia w Spółce i otrzymują oni dodatkową kwotę w Oddziale, w którym świadczą pracę na dzień sporządzenia listy do wypłaty, za zliczony w ten sposób łączny okres zatrudnienia;
- 7) za każdy dzień roboczy absencji, za którą pracownicy otrzymali wynagrodzenie chorobowe zgodnie z § 92 kodeksu pracy lub zasiłek chorobowy wypłacony na podstawie ustawy z 25 czerwca 1999r. *o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa* (tekst jednolity Dz. U. z 2020 poz. 870) oraz ustawy z dnia 30 października 2002 r. *o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych*, dodatkowa kwota nie przysługuje.

§ 2

1. Pracownikom Spółki Restrukturyzacji Kopalń S.A. zatrudnionym wg stanu na dzień 30 kwietnia 2023 roku zostanie wypłacona dodatkowa kwota, z zastrzeżeniem § 2 ust. 4-7 oraz § 5 niniejszego Porozumienia.
2. Wypłata dodatkowej kwoty nastąpi w ramach środków przeznaczonych na wzrost funduszu wynagrodzeń w 2023 roku.
3. Dodatkowa kwota za marzec i kwiecień 2023 roku, wynikająca ze wzrostu wynagrodzeń w 2023 roku, zostanie wypłacona wszystkim pracownikom zatrudnionym w Spółce objętym Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy dla Pracowników SRK S.A. i wynagradzanym na podstawie tego Układu.
4. Wypłata dodatkowej kwoty zostanie zrealizowana wraz z wynagrodzeniem za miesiąc kwiecień 2023 roku, według poniższych uzgodnień:
 - 1) wartość bazową dodatkowej kwoty ustala się w wysokości 2143,00 zł brutto na jednego uprawnionego pracownika zatrudnionego pod ziemią,
 - 2) wartość bazową dodatkowej kwoty ustala się w wysokości 1715,00 zł brutto na jednego uprawnionego pracownika zatrudnionego na powierzchni,
 - 3) dodatkowa kwota do wypłaty przysługuje za okres świadczenia pracy, a jej wysokość ustala się poprzez podzielenie wartości bazowej przez sumę dni nominalnych przypadających do przepracowania w okresie marca i kwietnia 2023 roku, a następnie



- 5) pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy otrzymują miesięczną kwotę dodatkową w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy wynikającego z umowy o pracę;
- 6) czas zatrudnienia pracowników, którzy pracowali w maju i czerwcu 2023 roku w różnych Oddziałach Spółki, zlicza się w jeden okres zatrudnienia w Spółce i otrzymują oni dodatkową kwotę w Oddziale, w którym świadczą pracę na dzień sporządzenia listy do wypłaty, za zliczony w ten sposób łączny okres zatrudnienia;
- 7) za każdy dzień roboczy absencji, za którą pracownicy otrzymali wynagrodzenie chorobowe zgodnie z § 92 kodeksu pracy lub zasiłek chorobowy wypłacony na podstawie ustawy z 25 czerwca 1999r. *o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa* (tekst jednolity Dz. U. z 2020 poz. 870) oraz ustawy z dnia 30 października 2002 r. *o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych*, dodatkowa kwota nie przysługuje.

§ 4

Wypłacone dodatkowe kwoty, o których mowa w § 1 - 3 będą uwzględniane w podstawie wymiaru wynagrodzenia chorobowego, zasiłku i innych świadczeń z ubezpieczenia społecznego, w podstawie premii półrocznych i nagrody z okazji Dnia Górnika oraz w podstawie wynagrodzenia przyjmowanego do wyliczenia ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

§ 5

Dodatkowe kwoty nie przysługują pracownikom przebywającym na urloпах bezpłatnych, urloпах wychowawczych, urloпах górniczych, urloпах przeróbki mechanicznej węgla oraz pracownikom, którzy odpowiednio dla dodatkowej kwoty:

- wymienionej w § 1 – w okresie od 1 stycznia 2023 roku do 28 lutego 2023 roku
- wymienionej w § 2 – w okresie od 1 marca 2023 roku do 30 kwietnia 2023 roku
- wymienionej w § 3 – w okresie od 1 maja 2023 roku do 30 czerwca 2023 roku

w sposób rażąco naruszyli obowiązki pracownicze, tj.:

- 1) posiadali co najmniej jeden dzień nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 2) dopuścili się kradzieży mienia Spółki;
- 3) spożywali alkohol w miejscu pracy lub w czasie pracy, albo przystąpili do pracy po spożyciu alkoholu;
- 4) zażywali środki odurzające w miejscu pracy lub w czasie pracy, albo przystąpili do pracy po zażyciu środków odurzających.

§ 6

Ekwiwalent pieniężny za 1 tonę deputatu węglowego obowiązujący w 2023 roku wynosi 924,67 zł.

- przemnożenie przez liczbę dni przepracowanych przez pracownika od poniedziałku do piątku w tym okresie;
- 4) do dni przepracowanych, od których zależy wysokość dodatkowej kwoty zalicza się również dni nieprzepracowane z powodu urlopu wypoczynkowego i innych zwolnień płatnych jak za urlop;
 - 5) pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy otrzymują miesięczną kwotę dodatkową w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy wynikającego z umowy o pracę;
 - 6) czas zatrudnienia pracowników, którzy pracowali w marcu i kwietniu 2023 roku w różnych Oddziałach Spółki, zlicza się w jeden okres zatrudnienia w Spółce i otrzymują oni dodatkową kwotę w Oddziale, w którym świadczą pracę na dzień sporządzenia listy do wypłaty, za zliczony w ten sposób łączny okres zatrudnienia;
 - 7) za każdy dzień roboczy absencji, za którą pracownicy otrzymali wynagrodzenie chorobowe zgodnie z § 92 kodeksu pracy lub zasiłek chorobowy wypłacony na podstawie ustawy z 25 czerwca 1999r. *o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa* (tekst jednolity Dz. U. z 2020 poz. 870) oraz ustawy z dnia 30 października 2002 r. *o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych*, dodatkowa kwota nie przysługuje.

§ 3

1. Pracownikom Spółki Restrukturyzacji Kopalń S.A. zatrudnionym wg stanu na dzień 30 czerwca 2023 roku zostanie wypłacona dodatkowa kwota, z zastrzeżeniem § 3 ust. 4-7 oraz § 5 niniejszego Porozumienia.
2. Wypłata dodatkowej kwoty nastąpi w ramach środków przeznaczonych na wzrost funduszu wynagrodzeń w 2023 roku.
3. Dodatkowa kwota za maj i czerwiec 2023 roku, wynikająca ze wzrostu wynagrodzeń w 2023 roku, zostanie wypłacona wszystkim pracownikom zatrudnionym w Spółce objętym Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy dla Pracowników SRK S.A. i wynagradzanym na podstawie tego Układu.
4. Wypłata dodatkowej kwoty zostanie zrealizowana w terminie do dnia 10 lipca 2023 roku według poniższych uzgodnień:
 - 1) wartość bazową dodatkowej kwoty ustala się w wysokości 2143,00 zł brutto na jednego uprawnionego pracownika zatrudnionego pod ziemią,
 - 2) wartość bazową dodatkowej kwoty ustala się w wysokości 1715,00 zł brutto na jednego uprawnionego pracownika zatrudnionego na powierzchni,
 - 3) dodatkowa kwota do wypłaty przysługuje za okres świadczenia pracy, a jej wysokość ustala się poprzez podzielenie wartości bazowej przez sumę dni nominalnych przypadających do przepracowania w okresie maja i czerwca 2023 roku, a następnie przemnożenie przez liczbę dni przepracowanych przez pracownika od poniedziałku do piątku w tym okresie;
 - 4) do dni przepracowanych, od których zależy wysokość dodatkowej kwoty zalicza się również dni nieprzepracowane z powodu urlopu wypoczynkowego i innych zwolnień płatnych jak za urlop;



§ 7

1. Strony Porozumienia zgodnie ustalają, że od 1 lipca 2023 roku w ramach realizacji wzrostu płac w 2023 roku zostaną wprowadzone nowe tabele wynagrodzenia dniówkowego dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych pod ziemią i stanowiskach robotniczych na powierzchni oraz nowe tabele wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach nierobotniczych pod ziemią i stanowiskach nierobotniczych na powierzchni.
2. Strony wprowadzą nowe tabele wynagrodzenia dniówkowego oraz zasadniczego w drodze zawarcia i zarejestrowania protokołu dodatkowego do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników SRK S.A.

§ 8

1. Strony zgodnie ustalają, iż niniejsze Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.
2. Zmiany niniejszego Porozumienia mogą być dokonane na podstawie zgodnego oświadczenia wszystkich stron w formie pisemnej, pod rygorem nieważności.
3. Przedstawiciele Stron oświadczają, że są umocowani do działania w imieniu i na rzecz Stron, a reprezentowane przez nich Strony są uprawnione do zawarcia i wykonania Porozumienia.
4. Niniejsze Porozumienie zostało sporządzone w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, jeden egzemplarz dla Spółki oraz jeden dla Organizacji Związkowych.

ORGANIZACJE ZWIĄZKOWE

ORGANIZACJA MIĘDZYKŁADOWA

NSZZ ~~Solidarność~~
GÓRNICHTWA WĘGLA KAMIENNEGO W BYTOMIU
WICEPRZEWODNICZĄCY

Lukasz Niesporek

NSZZ ~~Solidarność~~
O. M. SRK. S.A. - CZOK
Z-ca PRZEWODNICZĄCEGO

Jarosław Budak

Związek Zawodowy Górników w Polsce
SRK S.A. - CZOK - KCL
z siedzibą w Zabrze
PRZEWODNICZĄCY

Janusz Szymik

PRACODAWCA

Spółka Restrukturyzacji Kopalni S.A. w Bytomiu
PREZES ZARZĄDU

Janusz Smolito

Spółka Restrukturyzacji Kopalni S.A. w Bytomiu
WICEPREZES ZARZĄDU
ds. Ekonomiki Finansów

Radosław Wojtas

Spółka Restrukturyzacji Kopalni S.A. w Bytomiu
WICEPREZES ZARZĄDU
ds. Likwidacji Kopalni

Marek Pieszczek

Spółka Restrukturyzacji Kopalni S.A. w Bytomiu
WICEPREZES ZARZĄDU
ds. Zasobów Mieszkaniowych i Zamówień

Piotr Bujarski