

Bytom, 28.04.2023 r.

SRK S.A.

Notatka wewnętrzna

ze spotkania Zarządu SRK SA. z Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi
działającymi w Spółce Restrukturyzacji Kopalń S.A.
w dniu 28.04.2023r.

W spotkaniu uczestniczyli:

Strona pracodawcy:

| | |
|--------------------|--|
| Janusz Smoliło | Prezes Zarządu SRK S.A. |
| Marek Pieszczyk | Wiceprezes Zarządu SRK S.A. |
| Radosław Wojtas | Wiceprezes Zarządu SRK S.A. |
| Piotr Bojarski | Wiceprezes Zarządu SRK S.A. |
| Adam Smoliński | Wiceprezes Zarządu SRK S.A. |
| Jadwiga Garlacz | Dyrektor Biura ds. Pracy |
| Bernadeta Krawczyk | Kierownik Działu Pracy i Polityki Wynagrodzeń, |

Reprezentatywne Organizacje Związkowe:

| | |
|------------------|--|
| Łukasz Niesporek | OM NSZZ „Solidarność” Górnictwa Węgla Kamiennego w Bytomiu, |
| Jarosław Budak | NSZZ „Solidarność” SRK S.A. CZOK, |
| Janusz Szymik | ZZ Górników w Polsce SRK S.A.-CZOK-KCL. |

Podczas spotkania Zarządu Spółki oraz przedstawicieli Reprezentatywnych Organizacji Związkowych omówiono następujące tematy:

- 1) zmiana wartości jednostkowej posiłku profilaktycznego,
- 2) objęcie uprawnieniem do posiłku profilaktycznego innych grup pracowników zatrudnionych w Spółce,
- 3) realizacja wzrostu wynagrodzeń w 2023 roku w oparciu o zapisy Porozumienia z dnia 2 marca 2023r.

Omówiono możliwości podwyższenia wartości jednostkowej posiłku profilaktycznego oraz rozszerzenie listy uprawnionych do otrzymywania posiłków. Strona społeczna zaproponowała wartość jednostkową posiłku na poziomie 1,5% minimalnego wynagrodzenia z roku bieżącego dla wszystkich obecnie uprawnionych do posiłków w Spółce pracowników. Dodatkowo zaproponowano objęcie innych grup pracowników zatrudnionych w Spółce uprawnieniem przyznawania posiłku profilaktycznego w wysokości 0,75% minimalnego wynagrodzenia z roku bieżącego roku. Obecnie posiłki profilaktyczne przyznawane są pracownikom uprawnionym zgodnie z Załącznikiem nr 20 do ZUZP. Podstawę prawną ich przyznawania stanowi Rozporządzenie Rady Ministrów dnia 28 maja 1996 r. (Dz. U. z 1996 r. nr 60, poz.279 z późn. zm.) w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów. Pracodawca wskazał, że w ramach

planowanych kosztów na finansowanie posiłków profilaktycznych w 2023 roku wartość jednostkowa posiłku mogłaby wzrosnąć do poziomu 1,3% minimalnego wynagrodzenia z roku bieżącego. Z kolei rozszerzenie katalogu osób, którym strona społeczna proponuje przyznać posiłek profilaktyczny o inne grupy pracowników nie znajduje uzasadnienia w przepisach regulujących podstawę jego przyznawania, a wydatkowanie środków dotacyjnych na ten cel byłoby niezgodne z dyscypliną finansów publicznych. SRK S.A. jako spółka dotacyjna jest zobowiązana do wydatkowania środków w sposób celowy i oszczędny zgodnie z przepisami ustawy o finansach publicznych.

Zarząd podkreślił, że wszelkie rozwiązania generujące nieplanowane wydatki wymagają zgody właściciela. Zarówno podwyższenie wartości jednostkowej posiłku profilaktycznego do wysokości 1,5% minimalnego wynagrodzenia z roku bieżącego, jak i rozszerzenie katalogu uprawnionych do otrzymywania posiłków profilaktycznych wymaga zgody Ministerstwa Aktywów Państwowych. Pracodawca zadeklarował wystosowanie zapytania w tym temacie do właściciela.

Temat realizacji wzrostu wynagrodzeń w 2023 r. w oparciu o Porozumienie z dnia 2 marca 2023r. został wstępnie omówiony. Biuro ds. Pracy zostało zobligowane do przeprowadzenia wstępnych kalkulacji płacowych w tym obszarze. Prace rozpoczną się w pierwszych dniach roboczych maja 2023 roku.

Na tym spotkanie zakończono.

Spółka Realizacja Usług S.A. w Bytomiu
WICEPRZESZKICZ
ds. Zasobów Ludzkich i Zamówień

Piotr Bajarski

Spółka Realizacja Usług S.A. w Bytomiu
PREZES ZARZĄDU

Janusz Smolito

Związek Zawodowy Górników w Polsce
SRK S.A. - CZOK - KCL
z siedzibą w Zabrze
PRZEWODNICZĄCY

Janusz Szymik

ORGANIZACJA MIEŻYZAKŁADOWA
NSZZ GÓRNIK
GÓRNICWA WĘGLA KAMIENNEGO W BYTOMIU
WICEPRZEWODNICZĄCY

Lukasz Niesporek

[Signature]