

## Spółka Restrukturyzacji Kopalń S.A.

### Porozumienie

zawarte w dniu ...**17 LIPCA**.....2023 roku pomiędzy:

**Spółką Restrukturyzacji Kopalń S.A.**, ul. Strzelców Bytomskich 207, 41-914 Bytom

reprezentowaną przez:

Prezesa Zarządu	Janusza Smoliło
Wiceprezesa Zarządu	Radosława Wojtasa
Wiceprezesa Zarządu	Marka Pieszcza
Wiceprezesa Zarządu	Piotra Bojarskiego
Wiceprezesa Zarządu	Adama Smolińskiego

zwaną dalej „Pracodawcą”

a

**Organizacjami Związkowymi**, które zawarły Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników Spółki Restrukturyzacji Kopalń S.A.

zwanymi dalej „Stroną społeczną”

*W ramach wzrostu płac w 2023 roku i osiągnięcia przeciętnego wynagrodzenia ustalonego w wysokości 11 170 zł w zatwierdzonym przez Radę Nadzorczą Planie Techniczno - Ekonomicznym Spółki na podstawie zaakceptowanych przez MAP zaktualizowanych rocznych planów, w celu realizacji zapisów Porozumienia zawartego w dniu 2 marca 2023 roku pomiędzy Zarządem Spółki a Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi, strony Porozumienia postanawiają:*

#### § 1

Protokołem dodatkowym nr 11 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Spółki Restrukturyzacji Kopalń S.A. od 1 lipca 2023 roku wprowadzić:

- 1) nowe tabele wynagrodzenia dniówkowego dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych pod ziemią i stanowiskach robotniczych na powierzchni oraz nowe tabele wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach nierobotniczych pod ziemią i stanowiskach nierobotniczych na powierzchni;

- 2) zwaloryzować kwoty dodatków za każdą godzinę czasu pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia oraz niebezpiecznych o wskaźnik wzrostu na poziomie 15,4%;
- 3) zwaloryzować wartość tradycyjnego barbórkowego o wskaźnik wzrostu na poziomie 15,4%;
- 4) zwaloryzować wartość zegarka jubileuszowego o wskaźnik wzrostu na poziomie 15,4%;
- 5) zwaloryzować kwotę jednorazowej premii dodatkowej dla pracowników odchodzących na emeryturę lub rentę o wskaźnik wzrostu na poziomie 15,4% oraz objąć przepisami uprawnienia i przyznawania tej premii pracowników przechodzących na świadczenie przedemerytalne;
- 6) objąć przepisami uprawnienia i przyznawania Premii półrocznej i nagrody z okazji Dnia Górnika proporcjonalnie do okresu pracy w danym roku pracowników przechodzących na świadczenie przedemerytalne;
- 7) doprecyzować przepisy w zakresie uprawnienia i wyliczania stałego dodatku ratowniczego;
- 8) doprecyzować przepisy w zakresie wyliczania stażu pracy uprawniającego do przyznania nagrody jubileuszowej członkom drużyny ratowniczej;
- 9) objąć przepisami w zakresie doliczania stażu pracy do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej pracowników przechodzących na świadczenia przedemerytalne;
- 10) rozszerzyć słowniczek ZUZP o definicję „przedsiębiorstwa górniczego”.

## § 2

1. Nowe tabele stawek wynagrodzeń zasadniczych określonych w Załącznikach nr 2 i nr 3 do ZUZP zostaną ustalone w ten sposób, że:
  - a) w Załączniku nr 2 każda stawka wynagrodzenia dniówkowego zostanie podwyższona i po przeliczeniu zaokrąglona do pełnych złotych,
  - b) w załączniku nr 3 każda możliwa stawka wynagrodzenia zasadniczego w ramach widełek danej kategorii zaszerogowania zostanie podwyższona i po przeliczeniu zaokrąglona do pełnych dziesiątek złotych,
  - c) podwyższone stawki wynagrodzeń, o których mowa w punktach a) i b) powyżej obowiązywać będą od 1 lipca 2023 roku;
2. Stawki wynagrodzeń zasadniczych wzrosną w oparciu o wzrost miesięcznego wynagrodzenia brutto pracownika za pracę o około 1 500,00 zł brutto dla pracownika zatrudnionego pod ziemią i około 1 200,00 zł dla pozostałych pracowników Spółki.
3. Na wzrost wynagrodzenia miesięcznego brutto, o którym mowa w punkcie 2 powyżej w podstawowym, pełnym wymiarze czasu pracy wynoszącym 21 dni roboczych składa się wynagrodzenie zasadnicze, premia regulaminowa i dodatek stażowy.
4. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy wynagrodzenie wzrośnie proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy zgodnie z warunkami wynikającymi z umowy o pracę.

## § 3

1. Począwszy od miesiąca lipca 2023 roku do grudnia 2023 roku po rozliczeniu wynagrodzeń za dany miesiąc, w ramach zaplanowanych środków na wzrost funduszu wynagrodzeń, wszystkim pracownikom objętym Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy dla Pracowników SRK S.A., wynagradzanym na podstawie tego układu będzie wypłacana

premia dodatkowa łącznie z wynagrodzeniem za miesiąc następujący po rozliczonym miesiącu.

2. Kwota premii dodatkowej będzie wynosić 1000,00 zł/miesiąc dla każdego pracownika, z zastrzeżeniem możliwości dostosowania ostatecznej kwoty premii do wolnych środków wynikających z rozliczenia funduszu wynagrodzeń danego miesiąca w poszczególnych Oddziałach Spółki.
3. Kwota premii dodatkowej za rozliczony miesiąc będzie wypłacana z wynagrodzeniem za miesiąc następujący po rozliczonym miesiącu z zastosowaniem poniższych ustaleń:
  - 1) premia dodatkowa przysługuje za:
    - a) dni przepracowane od poniedziałku do piątku,
    - b) dni nieprzepracowane od poniedziałku do piątku z powodu urlopu wypoczynkowego i innych zwolnień płatnych jak za urlop; absencji z §3 pkt7)
  - 2) premia dodatkowa nie przysługuje za każdy dzień roboczy absencji, za którą pracownicy otrzymali wynagrodzenie chorobowe zgodnie z § 92 kodeksu pracy, zasiłek chorobowy lub inne świadczenia wypłacane na podstawie ustawy z 25 czerwca 1999r. *o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa* (tekst jednolity Dz. U. z 2020 poz. 870), za czas urlopu bezpłatnego, urlopu wychowawczego, urlopu górniczego, urlopu przeróbki mechanicznej węgla;
  - 3) premia dodatkowa nie przysługuje pracownikom, którzy w miesiącu za który wypłacana jest premia dodatkowa w sposób rażąco naruszyli obowiązki pracownicze, tj.:
    - a) posiadali co najmniej jeden dzień nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
    - b) dopuścili się kradzieży mienia Spółki;
    - c) spożywali alkohol w miejscu pracy lub w czasie pracy, albo przystąpili do pracy po spożyciu alkoholu;
    - d) zażywali środki odurzające w miejscu pracy lub w czasie pracy, albo przystąpili do pracy po zażyciu środków odurzających;
  - 4) pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy otrzymują premię dodatkową w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy wynikającego z umowy o pracę;
  - 5) czas zatrudnienia pracowników, którzy pracowali w różnych Oddziałach Spółki w miesiącu, za który wypłacana jest premia dodatkowa, zlicza się w jeden okres zatrudnienia w Spółce i otrzymują oni ją w Oddziale, w którym będą otrzymywać wynagrodzenie za miesiąc następujący po miesiącu, za który wypłacana jest premia dodatkowa;
  - 6) premia dodatkowa, o której mowa powyżej będzie uwzględniana w podstawie wymiaru wynagrodzenia chorobowego zgodnie z § 92 kodeksu pracy lub zasiłku i innych świadczeń z ubezpieczenia społecznego wypłacanych na podstawie ustawy z 25 czerwca 1999r. *o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa* (tekst jednolity Dz. U. z 2020 poz. 870); w podstawie Premii półrocznej i nagrody z okazji Dnia Górnika oraz wynagrodzenia przyjmowanego do wyliczenia ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy i składników wynagrodzenia liczonych wg zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy, według zasad obowiązujących w zakresie obliczania tych składników,
  - 7) premia dodatkowa, o której mowa powyżej nie będzie uwzględniana w podstawie wymiaru zasiłku chorobowego z ubezpieczenia wypadkowego wypłacanego na podstawie ustawy z dnia 30 października 2002 r. *o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych*.

1. Zmiany niniejszego Porozumienia mogą być dokonane na podstawie zgodnego oświadczenia wszystkich stron w formie pisemnej, pod rygorem nieważności.
2. Przedstawiciele Stron oświadczają, że są umocowani do działania w imieniu i na rzecz Stron, a reprezentowane przez nich Strony są uprawnione do zawarcia i wykonania Porozumienia.
3. Niniejsze Porozumienie zostało sporządzone w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

**ORGANIZACJE ZWIĄZKOWE**

Związek Zawodowy Górników w Polsce  
SRK S.A. - CZOK - KCL  
z siedzibą w Zabrze  
**PRZEWODNICZĄCY**

*Janusz Brynia*  
Związek Zawodowy Górników w Polsce  
SRK S.A. CZOK - KCL

**NSZZ Solidarność**  
O. M. SRK. S.A. - CZOK  
Z-ca PRZEWODNICZĄCEGO

*Ryszard Skiba*

Organizacja Międzyzakładowa NSZZ  
"Solidarność" SRK S.A. - CZOK  
Związek Zawodowy  
"KADRA" SRK S.A.  
Kłobucko, ul. Obroki 77  
tel. 95-25-17-313

Związek Zawodowy KADRA SRK S.A.  
MZZ "KADRA" SRK S.A.  
ZAKŁAD "CZOK"  
**PRZEWODNICZĄCY**

*Robert Bryła*

Międzyzakładowy Związek Zawodowy KADRA  
SRK S.A. Zakład CZOK

Forum Związków Zawodowych  
"KADRA"  
**PRZEWODNICZĄCY**

*Bogusław Studencki*

Forum Związków Zawodowych "KADRA"  
**MIĘDZYZAKŁADOWY**  
**ZWIĄZEK ZAWODOWY JEDNOŚCI GÓRNICZEJ**  
SRK S.A. I WĘGLOKOKS KRAJ Sp. z o.o.  
**SEKRETARZ**

*Bożena Martyniak*  
Międzyzakładowy Związek Zawodowy Jedności  
Górnicy SRK S.A i Węglkokoks Kraj S.A.

**PRACODAWCA**

Spółka Restrukturyzacji Kopalń S.A. w Bytomiu  
**PREZES ZARZĄDU**

*Janusz Smolito*

Spółka Restrukturyzacji Kopalń S.A. w Bytomiu  
**WICEPREZES ZARZĄDU**  
ds. Likwidacji Kopalni i Gospodarki Majątkiem

*Piotr Bojarski*

Spółka Restrukturyzacji Kopalń S.A. w Bytomiu  
**WICEPREZES ZARZĄDU**  
ds. Zasobów Mieszkalowych i Odwadniania Kopalni

*Marek Pleszczyk*

Spółka Restrukturyzacji Kopalń S.A. w Bytomiu  
**WICEPREZES ZARZĄDU**  
ds. Ekologii i Finansów

*Radosław Wojtas*

Spółka Restrukturyzacji Kopalń S.A. w Bytomiu  
**WICEPREZES ZARZĄDU**  
ds. Innowacji Technologicznych i Zamówień

*prof. dr hab. Adam Smoliński*

Artur 



Związek Zawodowy Ratowników Górniczych  
w Polsce  
Związek Zawodowy "Jedność"  
Pracowników JSW i SRK  
Przewodniczący

  
Szymon Buczek

Związek Zawodowy "Jedność"

Spółka Restrukturyzacji Kopalń S.A. w Bytomiu  
ul. Szosowa 24, 41-800 Zarybko, M. K. Szosowa 24  
Z siedzibą Kopalni "Sierpień 80"  
W Zarybku, 41-800 Zarybko, M. K. Szosowa 24

  
Piotr Kobał

Komisja Międzyzakładowa Wolnego Związku  
Zawodowego "Sierpień 80" SRK S.A.

MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY  
"PRZERÓBKA"  
W WĘGŁOKOKSIE KRAJ S.A.  
I SPÓŁCE RESTRUKTURYZACJI KOPALN S.A.  
WICEPRZEWODNICZĄCY

Międzyzakładowy Związek Zawodowy  
"PRZERÓBKA"  
w Węglokoksie Kraj S.A. i SRK S.A.

MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY  
"KADRA" GÓRNICTWO  
Wiceprzewodniczący

  
Bogusław Studencki  
Międzyzakładowy Związek Zawodowy  
"KADRA" GÓRNICTWO

MZZ "KADRA"  
PRACOWNIKÓW ADMINISTRACJI  
PRZEWODNICZĄCY  
Międzyzakładowy Związek Zawodowy KADRA  
Pracowników Administracji.  
Krystian Brożek

Spółka Restrukturyzacji Kopalń S.A. w Bytomiu  
Dział Pracy i Polityki Wynagrodzeń  
KIEROWNIK DZIAŁU

  
Bernadeta Krawczyk

ADWOKAT  
  
Krystian Żuchowski

Spółka Restrukturyzacji Kopalń S.A. w Bytomiu  
Biuro ds. pracy  
DYREKTOR BIURA

  
Jadwiga Garlacz